



**TRIDENT**



**site**safe™

**2024**

**Guía de Inscripción Abierta**



Nos complace anunciar el servicio de Defensor del Paciente proporcionado por Brinson Benefits. La tarjeta **Purple Card**<sup>®</sup> es un servicio de Defensor del Paciente que le permite acceder directamente a la oficina de Beneficios de Brinson para obtener ayuda con los beneficios de sus empleados.

En Brinson Benefits, nuestro trabajo es asegurarnos de que usted esté completamente satisfecho con sus planes de beneficios para empleados. Por favor, póngase en contacto con **The Purple Card**<sup>®</sup> con todas sus preguntas o inquietudes de beneficios.

La tarjeta **Purple Card**<sup>®</sup> proporciona los siguientes tipos de asistencia:

### asistencia de tarjeta morada

### cronograma esperado

**Emergencia** • Ha perdido su tarjeta de identificación y la oficina del proveedor necesita verificar los beneficios •

inmediatamente - 24 horas

**apoyo de inscripción y elegibilidad** • Tiene preguntas sobre la información de beneficios discutida en las reuniones de Inscripción Abierta • Su dependiente está perdiendo cobertura y necesita inscribirse en su plan •

inmediatamente - 48 horas

**asistencia de beneficios y cobertura** • Usted necesita ayuda para llenar una receta en la farmacia o un programa de medicamentos portadores • Usted necesita verificar la cobertura para un procedimiento o servicio médico en particular •

24 - 48 horas

**búsqueda de médico y proveedor** • Necesita ayuda para localizar a un médico o proveedor en su área •

inmediatamente - 24 horas

**reclamaciones y atención de calidad** • Tiene una pregunta sobre cómo se procesó una reclamación o su proveedor le está facturando el saldo • Usted tiene una pregunta de calidad de la atención y necesita saber si está recibiendo la atención adecuada para su condición médica •

2 días - 1 semana

**reclamaciones complejas** • Se le hizo un procedimiento en el que está recibiendo varias facturas y no entiende cuáles son sus responsabilidades financieras para cada factura •

1 - 4 semanas

Simplemente saque su tarjeta morada y llame

**866.788.9118**

8:30am – 5:30pm | Lunes a Viernes





¡Nuestra familia de empresas contribuye con su éxito a ustedes, nuestros empleados trabajadores y dedicados! Para mostrar nuestro agradecimiento, ofrecemos un paquete integral de beneficios que incluye seguro médico, dental, de la vista, de vida y beneficios complementarios.



El propósito de esta guía es brindarle información sobre cada plan y guiarlo a través de las diferentes opciones. Queremos que se sienta capacitado para tomar la mejor decisión para usted y su familia.



Por favor, LEA ESTA GUÍA DETENIDAMENTE y CUIDADOSAMENTE. Le pedimos que lo comparta con su familia y lo guarde para futuras consultas.

Si tiene preguntas, comuníquese con el equipo de The Purple Card al 866-788-9118.

### Administrador de Oficinas Corporativas

NAME	PHONE	EMAIL
Crystal King (Trident)	940-668-4081	<a href="mailto:HR@tridentprosystems.com">HR@tridentprosystems.com</a>
Christy McLean (all other companies)	940-668-8111	<a href="mailto:Benefits@core-ps.com">Benefits@core-ps.com</a>

#### Tabla de contenidos

Cómo inscribirse	4
Médico: ABA & Excel	6
HSA / Optum Bank	7
Telemedicina: Lyric	8
Dental: Guardian	9
Visión: Guardian	10
Beneficios mejorados: Guardian	11
CareFlite / Vida en grupo	12
Deducciones de nómina	13-14

## ¿Quién es elegible para los beneficios?

Empleados regulares de tiempo completo que trabajen un mínimo de 30 horas por semana y sus dependientes elegibles.

Los beneficios entran en vigencia el primer día del mes siguiente a 60 días de empleo a tiempo completo.

Nuestros empleados son nuestro mayor activo.

Nuestro objetivo es proporcionar opciones de beneficios de alta calidad para usted y su familia.

# Acerca de su Inscripción Abierta

## Período de Inscripción Abierta de Beneficios Anuales

**Martes, 11/28/2023 hasta Lunes, 12/04/2023**

La Inscripción Abierta es su oportunidad anual de hacer cambios a sus beneficios para el nuevo año del plan, **effective 01/01/2024**. Durante la inscripción abierta, puede hacer lo siguiente:

- ❖ Cambiar u optar por no participar en los planes ofrecidos
- ❖ Inscribir o eliminar a miembros de la familia elegibles en los planes que se ofrecen
- ❖ Inscribáse en las coberturas del plan si es elegible, pero no está inscrito actualmente

## Próximos pasos y fecha límite

- ❑ Sus selecciones de inscripción abierta deben enviarse a Recursos Humanos antes del cierre de operaciones el 12/04/2023 para procesar sus cambios de inscripción para una fecha de vigencia del 01/01/2024. **Si no hace nada, sus beneficios actuales terminarán el 31/12/2023.**
  - Revise, agregue o actualice a sus dependientes
  - Agregue o actualice los beneficiarios de su seguro de vida (si corresponde)

**Tenga en cuenta: SOLO puede realizar cambios de elección durante el año del plan SI tiene un evento de vida calificado, como casarse o divorciarse, tener un bebé o perder la cobertura de salud. Tiene 30 días a partir de la fecha del evento para presentar los cambios electorales.**

¿Tiene preguntas sobre los planes de beneficios?

Por favor, póngase en contacto con **The Purple Card** en **866-788-9118**

# Descripción general del plan de beneficios

Plan	2023 Eficaz 01/01/2023 – 12/31/2023	2024 Eficaz 01/01/2024 – 12/31/2024
Médico	ABA / Excel con UnitedHealthcare	ABA / Excel con UnitedHealthcare
Cuenta de ahorros para la salud (HSA)	Optum	Optum
Telemedicina	Lyric	Lyric
Dental	Guardian	Guardian
Visión	Guardian	Guardian
Vida Básica y AD&D	State Farm	State Farm
Discapacidad a corto plazo	Guardian	Guardian
Beneficios mejorados	Guardian	Guardian
Ambulancia Aérea	CareFlite	CareFlite

# Beneficios médicos

Nuestra cobertura médica continúa con ABA / Excel con la red UnitedHealthcare Choice Plus. Localice a los proveedores en <https://www.abadmin.com/find-a-provider/> o llamando al **The Purple Card**.

DENTRO DE LA RED ASPECTOS DESTACADOS DE LOS BENEFICIOS	HSA-Q PPO	Silver 3000 - PPO
<b>Red</b>	UnitedHealthcare	UnitedHealthcare
<b>Deducible del año calendario</b> <i>Individual/Familiar</i>	\$5,000 / \$12,700	\$3,000 / \$9,000
<b>Coaseguro</b> <i>Su parte de la factura después del deducible</i>	30%	20%
<b>Desembolso máximo</b> <i>Individual/Familiar</i>	\$6,000 / \$12,700	\$6,000 / \$12,000

## Servicios cubiertos – USTED PAGA:

<b>Cuidado preventivo</b>	\$0 de copago, no se aplica el deducible (DW)	\$0 de copago, no se aplica el deducible (DW)
<b>Visita al consultorio de atención primaria</b>	30% después del deducible	\$10 Copago (DW)
<b>Visita al consultorio del especialista</b>	30% después del deducible	\$55 Copago (DW)
<b>Diagnóstico: Radiografías, Laboratorios</b>	30% después del deducible	20% después del deducible
<b>Diagnóstico: Imagen</b>	30% después del deducible	20% después del deducible
<b>Urgent Care Center</b>	30% después del deducible	\$75 Copago (DW)
<b>Sala de emergencias</b>	30% después del deducible	20% después del deducible
<b>Paciente externo*</b>	30% después del deducible	20% después del deducible
<b>Hospitalización*</b>	30% después del deducible	20% después del deducible
<b>Prescripciones</b> <i>Suministro para 30 días (venta al por menor) / Suministro para 90 días (pedido por correo)</i>  Genérico Marca preferida Marca no preferida Especialidad	30% después del deducible	Genérico - \$1 / \$3 (DW) Marca preferida - \$35 / \$105 (DW) Marca no preferida - \$75 / \$225 (DW) Especialidad - \$200 Copago

\*Los beneficios para la salud mental, la salud conductual y el abuso de sustancias pueden variar. Consulte los documentos del plan para obtener más información

# Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Las HSA son cuentas individuales con ventajas fiscales que se utilizan para pagar gastos médicos calificados. Las HSA le permiten acumular más ahorros para gastos de atención médica o ahorros adicionales para la jubilación a través de opciones de inversión autodirigidas. Inscribirse en un plan de salud calificado con deducible alto, como el plan HSA-Q PPO de la compañía, lo califica para abrir una cuenta HSA a través de Optum. Puede realizar contribuciones antes de impuestos a la cuenta a través de deducciones de nómina.

## Resúmenes

- **Usted es dueño de su cuenta HSA.** Los fondos son su dinero y se transfieren de un año a otro. No hay un 'úsalo o piérdelo'. Es una cuenta de ahorros a su nombre y permanece con usted si cambia de trabajo o se jubila.
- **Triple Libre de Impuestos** - Sus contribuciones de nómina van a la cuenta libres de impuestos, crecen libres de impuestos y se pueden retirar libres de impuestos para gastos calificados.
- **Pagar los gastos médicos, dentales y de la vista elegibles** para usted, su cónyuge y sus dependientes fiscales. Es posible que se requiera una justificación si el IRS lo audita, así que guarde todos los recibos.
- **Los fondos se pueden invertir** y gane intereses libres de impuestos una vez que el saldo de su cuenta HSA sea de \$1,000.
- **Incluye una tarjeta de débito** – Solo los fondos de la cuenta estarán disponibles para su uso.
- **Puedes cambiar tus contribuciones en cualquier momento** (sujeto al cronograma de nómina y a los plazos internos de nómina).
- **Debe estar inscrito en el plan médico HSA-Q PPO** y no puede estar cubierto por otro plan no calificado ni inscrito en Medicare.

## Límites máximos de contribución del IRS

(Incluye contribuciones patronales)



	2024
Individual:	\$4,150
Familia:	\$8,300
Ponte al día (55+ años)	\$1,000

La empresa se encargará de contribuir \$65 por mes a su HSA para una contribución total de \$780 para el año del plan 2024.

### Ejemplos de Gastos Médicos Calificados

Tratamiento de adicciones	Mejora de la fertilidad
Servicios de ambulancia	Cuidados en el hogar
Quiropráctico	Servicios hospitalarios
Parto	Prescripciones
Lentes de contacto	Tratamiento psiquiátrico
Tratamiento odontológico	Educación especial
Diagnóstico (laboratorios, radiografías, etc.)	Terapia o asesoramiento
Honorarios del médico	Fumar
Audífonos	Cuidado de la vista (anteojos, lentes de contacto)

### Ejemplos de gastos médicos NO calificados

Cirugía estética	Niñera
Clases de baile	Pañal servicios
Trasplantes capilares	Health club dos
Coche nuevo	Clases de natación
Blanqueamiento dental	Vacaciones / Viajes



La compañía brinda acceso ilimitado las 24 horas del día, los 7 días de la semana a médicos certificados por la junta a través de Lyric sin costo alguno para los empleados inscritos en los planes ABA / Excel Medical. Los médicos líricos consultarán, diagnosticarán y recetarán medicamentos cuando corresponda.

*Trabajo / Vida* Bundle-*Todo* incluido Sin gastos de visita



## Atención de urgencia virtual

Use un servicio de atención de urgencia virtual para estas afecciones comunes:

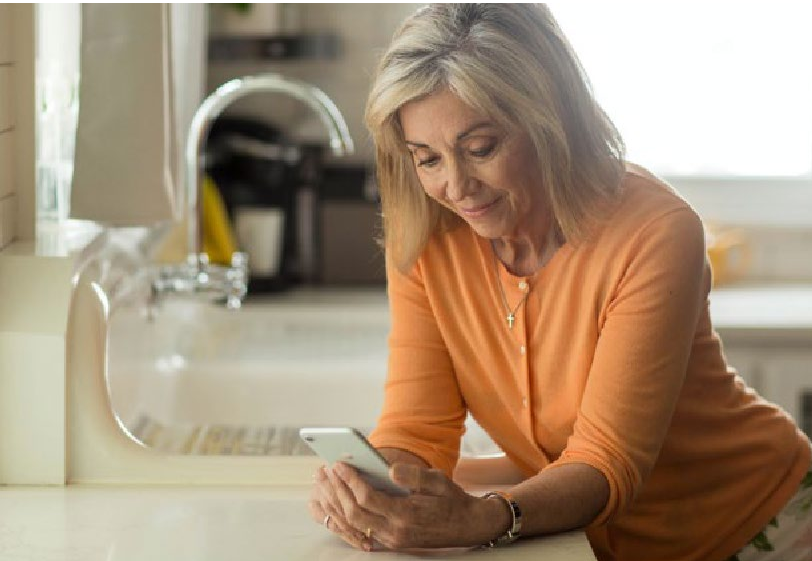
- Abrusiones
- Alergias
- Dolor de espalda y cuello
- Bronquitis
- Tos, dolor de garganta, COVID-19 o síntomas similares al resfriado común / gripe
- Diarrea
- Infecciones oculares (por ejemplo, conjuntivitis)
- Piojos
- Dolores de cabeza/migrañas
- Mordeduras y picaduras de insectos
- Afecciones cutáneas menores o erupciones cutáneas
- dolor al orinar (por ejemplo, infecciones del tracto urinario)
- ¡Y más!

## Virtual Salud conductual

¿Te sientes abrumado, experimentas ansiedad o depresión? Acceda a Consejería Virtual cuando más lo necesite.

### VIRTUAL COUNSELING

- No se requiere tarifa de visita
- Resolución de problemas a corto plazo con servicios de referencia e intervención en crisis
- Muerte de un ser querido
- Problemas de relación
- Abuso
- Depresión
- Estrés y ansiedad
- Problemas de crianza



## Trabajo / Vida Soluciones

Ofertas del Programa de Apoyo a la Asistencia al Empleado:

**Legal - Acceso a abogados de la red, una consulta gratuita de 30 minutos y plantillas de autoservicio de preparación de testamentos en línea**

**Finanzas: acceso a asesores financieros para obtener ayuda con el ahorro, el presupuesto y la administración de deudas**

**Cuidado - Acceso a consultores de cuidado de niños y ancianos, referencias de conveniencia, desde cuidado de mascotas hasta servicios de tareas domésticas**

**Servicios de educación y recuperación para la prevención del robo de identidad.** Los proveedores de atención médica con licencia brindan servicios clínicos a través de prácticas médicas afiliadas a Lyric y otros proveedores de la red. Requisitos de telesalud adicionales o diferentes pueden ser aplicables en ciertos estados; Consulte [www.getlyric.com](http://www.getlyric.com) para conocer los términos y condiciones completos.

866.223.8831

getlyric.com



Visita [getlyric.com](http://getlyric.com) o descarga nuestra aplicación gratuita Lyric Health y programe su cita con el médico hoy.





# Beneficios dentales

La cobertura dental de la compañía continúa con Guardian y le brinda a usted y a su familia opciones asequibles para la salud dental. Localice a los proveedores en [www.guardianlife.com](http://www.guardianlife.com) o llamando al **The Purple Card**.

DENTRO DE LA RED ASPECTOS DESTACADOS DE LOS BENEFICIOS	Guardian PPO Network Access Plan – PX-10
<b>Red</b>	DentalGuard Preferred
<b>Deducible del año calendario</b> <i>Individual / Familia</i>	\$50 / \$150 (Hasta 3 por familia)
<b>Beneficio Anual Máximo</b>	\$1,500 por persona

## Servicios Cubiertos – USTED PAGA

<b>Preventivo</b> <i>Exámenes de rutina / Limpieza</i>	0%, renunciante exento (DW)
<b>Básico</b> <i>empastes dentales</i>	20% después del deducible
<b>Destacado</b> <i>Coronas, endodoncias, implantes</i>	50% después del deducible
<b>Ortodoncia</b> <i>Solo niños menores de 19 años</i>	50% después del deducible / Límite de beneficio de por vida de \$1,000

## Reinversión de Beneficios Dentales Máximos

<b>Umbral de rollover</b> <i>Los beneficios pagados no pueden exceder esta cantidad</i>	<b>Monto máximo de rollover</b> <i>Recompensas añadidas al máximo de beneficios del próximo año</i>	<b>Límite máximo de reinversión de la cuenta</b> <i>Máxima acumulación posible de recompensas</i>
\$700	\$350	\$1,250

# Beneficios de la vista

La cobertura de la vista de la compañía continúa con Guardian y ofrece beneficios integrales de la vista para exámenes de la vista, anteojos y lentes de contacto. Localice a los proveedores en [www.guardianlife.com](http://www.guardianlife.com) o llamando al **The Purple Card**.

DENTRO DE LA RED ASPECTOS DESTACADOS DE LOS BENEFICIOS	Guardian Full Feature - C
Red	VSP - Choice

## Servicios Cubiertos – USTED PAGA

Examen	\$10 / Una vez cada 12 meses
Lentes	Copago de \$25 – Individual, Bifocal, Trifocal / Una vez cada 12 meses <i>Consulte el resumen de beneficios para conocer el costo de las mejoras en las lentes</i>
Marcos	\$25 de copago; Asignación de \$150 más 20% de descuento en el saldo / Una vez cada 12 meses
Lentes de contacto	Asignación de \$150 / Una vez cada 12 meses en lugar de anteojos

# Protección de ingresos

## Discapacidad a corto plazo

Seguirá teniendo acceso al seguro de discapacidad a corto plazo a través de Guardian. Este beneficio le paga en caso de que no pueda trabajar debido a una enfermedad o lesión calificada\*.

BENEFICIO	60% de las ganancias semanales cubiertas
BENEFICIO MÁXIMO SEMANAL	\$1,500
PERIODO DE ELIMINACIÓN	7 días – por lesión o enfermedad incapacitante
PERÍODO MÁXIMO DE BENEFICIOS	Hasta 12 semanas
*CONDICIÓN PREEXISTENTE	Período retrospectivo de 3 meses / Período de exclusión de 12 meses

# Beneficios mejorados

## ¿Qué son los beneficios mejorados??

- ✓ 100% pagado por el empleado.
- ✓ No están diseñados para reemplazar el seguro que ya tiene.
- ✓ Le permite la flexibilidad de elegir beneficios que satisfagan sus necesidades personales.
- ✓ Se puede usar para ayudar a pagar gastos que otros planes de seguro no cubren.
- ✓ ¡Los beneficios se pagan directamente a usted!
- ✓ Los precios están sujetos a franjas de edad y están incluidos en su paquete de inscripción.

## Enfermedad crítica

Seguirá teniendo acceso al seguro de enfermedades graves a través de Guardian. Este plan brinda tranquilidad al ayudar a minimizar la carga financiera y el estrés asociados con una enfermedad crítica. Esta cobertura paga un pago único de beneficios en caso de diagnóstico de cáncer, ataque cardíaco (interno o invasivo), accidente cerebrovascular, insuficiencia renal en etapa terminal, insuficiencia orgánica importante, coma, pérdida del habla/vista/audición, ELA, etc.

## Seguro de accidents

Puede optar por elegir la cobertura Accidental; 100% empleado pagado a través de Guardian. Este plan paga beneficios por una amplia gama de lesiones accidentales y puede ayudar a compensar los gastos de servicios hospitalarios o relacionados con la atención. Esta cobertura también puede ayudar con los salarios perdidos, satisfacer los deducibles y ayudar a pagar los copagos, las comidas, el alojamiento y otros gastos de bolsillo.

# Beneficios de Grupo

- ❖ CareFlite ofrece tranquilidad a sus miembros y a sus familias frente a las preocupaciones financieras al cubrir la diferencia entre la cobertura del seguro médico y el coste de un transporte en ambulancia. Independientemente de lo que pague el seguro de un afiliado, CareFlite lo aceptará como pago completo y final en nombre del afiliado y el Programa de Membresía Caring-Heart absorberá el resto del costo.
- ❖ El servicio de EMS de CareFlite Helicopter está disponible para los miembros que viven dentro de las 150 millas de DFW.
- ❖ Todos los miembros de la familia que viven en su residencia están cubiertos por una membresía.
- ❖ Otro beneficio adicional es la ambulancia aérea de ala fija de CareFlite para el transporte de emergencia que necesita un mayor nivel de atención, a más de 150 millas de DFW y hasta 500 millas.
- ❖ Como beneficio adicional, la ambulancia terrestre de CareFlite estará disponible para los miembros cuando se encuentren dentro de su área de servicio, estos beneficios seguirán las mismas reglas y pautas que las reglas aéreas.
- ❖ CareFlite completará toda la documentación necesaria, presentará reclamos y cumplirá con su compañía de seguros según lo considere necesario. Si no tiene seguro, o su seguro rechaza su reclamo, recibirá un descuento del 50% en los cargos estándar de CareFlite.
- ❖ El # de membresía de CareFlite es 1-877-339-2273
- ❖ Este es un beneficio pagado por el empleador en **Sin costo para usted** (Para aquellos que son elegibles).



La compañía ofrece \$50,000 en Seguro de Vida Básico. Revise su designación de beneficiario para asegurarse de que sea precisa y notifique a su Departamento de Recursos Humanos cualquier cambio. Cualquier persona puede ser beneficiaria de un seguro de vida, incluidos los miembros de la familia, los amigos o los fideicomisos.

# Deducciones de nómina



# TRIDENT

## SU COSTO POR PERÍODO DE PAGO (26 PERÍODOS DE PAGO)

	HSA-Q PPO	Silver 3000 - PPO
Solo para empleados	\$0.00	\$18.65
Empleado + Cónyuge	\$171.90	\$220.27
Empleado + Hijo(s)	\$99.74	\$135.78
Empleado + Familia	\$228.93	\$287.43

	Dental	Vision	Accident
Solo para empleados	\$12.97	\$3.96	\$4.99
Empleado + Cónyuge	\$26.34	\$7.49	\$7.94
Empleado + Hijo(s)	\$36.90	\$7.87	\$8.51
Empleado + Familia	\$53.95	\$10.91	\$11.45

**INCAPACIDAD VOLUNTARIA A CORTO PLAZO Y ENFERMEDAD CRÍTICA:**  
 Las tarifas basadas en la edad para estos beneficios se encontrarán dentro de su paquete de inscripción.

# Deducciones de nómina



## SU COSTO POR PERÍODO DE PAGO (52 PERÍODOS DE PAGO)

	HSA-Q PPO	Silver 3000 - PPO
Solo para empleados	\$0.00	\$9.33
Empleado + Cónyuge	\$85.95	\$110.14
Empleado + Hijo(s)	\$49.87	\$67.89
Empleado + Familia	\$114.47	\$143.72

	Dental	Vision	Accidente
Solo para empleados	\$6.49	\$1.98	\$2.50
Empleado + Cónyuge	\$13.17	\$3.74	\$3.97
Empleado + Hijo(s)	\$18.45	\$3.94	\$4.25
Empleado + Familia	\$26.97	\$5.45	\$5.73

**INCAPACIDAD VOLUNTARIA A CORTO PLAZO Y ENFERMEDAD CRÍTICA:**  
 Las tarifas basadas en la edad para estos beneficios se encontrarán dentro de su paquete de inscripción.

# Recordatorios!

A medida que hacemos nuestra parte para brindarle una cobertura integral y asequible, a continuación se presentan algunas formas en que puede ayudar a contrarrestar el aumento de los costos médicos para el próximo año.

## PREGUNTAS Y RESPUESTAS

### *¿Puedo inscribirme en cualquier momento?*

No, pero puede elegir la cobertura durante el período de inscripción abierta o dentro de los 30 días posteriores a un cambio de estado familiar, como un matrimonio, divorcio, nacimiento, adopción de un hijo o si su cónyuge pierde la cobertura de salud.

### *¿Por cuánto tiempo están cubiertos mis hijos?*

Los hijos dependientes son elegibles hasta los 26 años de edad. Sin embargo, si su hijo tiene una discapacidad física o intelectual y depende de usted para su manutención, la edad límite no se aplicará.

### *Si me voy, ¿puedo continuar con la cobertura??*

Sí, puede continuar con su salud, dental y de la vista en circunstancias como la terminación del empleo. Tendrá 60 días a partir de la fecha en que se le notifique para elegir la cobertura de Cobra. Usted será responsable de las primas y se le notificará por escrito el costo de continuar con la cobertura.

### *¿Qué pasa si tengo cobertura a través de la compañía, así como el plan de mi cónyuge??*

El plan de la compañía será el principal y el plan de su cónyuge será secundario.

### *¿Qué pasa si pierdo mi tarjeta de seguro??*

Puede solicitar una tarjeta de reemplazo a The Purple Card.

### **Aproveche su beneficio de atención preventiva.**

**Elegir proveedores dentro de la red.** Aceptan tarifas con descuento por los servicios, lo que ahorra dinero tanto para usted como para la empresa. Visite: <https://www.abadmin.com/find-a-provider/> y busque proveedores contratados en UnitedHealthcare Choice Plus.

### **Solicite a su médico que envíe análisis de laboratorio a QuestSelect para obtener un copago de \$0.**

**Pague menos por sus medicamentos recetados mediante el uso de Script Sourcing.** Mitigar la especialidad, el mantenimiento, y gasto en medicamentos de marca con un programa de copago de \$0.

### **Pregúntele a su médico por opciones de medicamentos genéricos recetados de menor costo.**

### **Pague menos con Diathrive Health Costo compartido de \$0 en suministros para la diabetes:**

- Medidor de glucosa Blue Tooth
- Tiras reactivas de glucosa en sangre
- Agujas para bolígrafo (varios tamaños)
- Lancetas
- Dispositivos de punción
- DexcomG6 (Sensores, transmisores y receptores)
- FreeStyle Libre (Sensores y receptores)

**Recuerde ponerse en contacto con The Purple Card para obtener ayuda en la localización de instalaciones, donde pagará \$0 por equipos médicos duraderos, recetas, ciertas imágenes, procedimientos ambulatorios y hospitalarios.**

**Conozca la diferencia entre la atención de emergencia y la atención de urgencia.** La sala de emergencias (ER, por sus siglas en inglés) cuesta más que un centro de atención de urgencia. En una situación que pone en peligro la vida, la sala de emergencias es el lugar al que debe acudir.

**Uso Lyric para llamar a un médico las 24 horas del día, los 7 días de la semana por correo electrónico, teléfono o video para usted o los miembros de su familia, para tratar síntomas agudos comunes. Esta es una visita de copago de \$0 para servicios médicos y de salud conductual.** ¡Agregue hasta 7 de su hogar para recibir también visitas ilimitadas de telemedicina por \$0!

# Preguntas sobre su Ofertas de beneficios?

Solo saca tu Purple Card y Llame a

# 866.788.9118

8:30 a.m. - 5:30 p.m. | Lunes - Viernes



La familia de empresas continúa asociándose con Brinson Benefits. El equipo de Brinson se asegurará de que comprenda completamente y aproveche al máximo sus planes de beneficios para empleados. Puede comunicarse con The Purple Card si tiene preguntas o inquietudes sobre cualquiera de sus planes de beneficios.

Simplemente retira The Purple Card y llame a (866) 788-9118

Este folleto de beneficios es un breve resumen de ciertos beneficios disponibles para la familia de empresas y sus empleados. Los detalles de estos planes y pólizas están contenidos en los documentos oficiales del plan y la póliza, incluidos algunos contratos de seguro. Si alguna vez hay una pregunta sobre uno de estos planes y políticas, o si hay un conflicto entre la información en este folleto y el lenguaje formal del plan o los documentos de la política, prevalecerá la redacción formal en los documentos del plan o de la política. Además, tenga en cuenta que los beneficios descritos en este folleto pueden modificarse en cualquier momento y no representan una obligación contractual por parte de las empresas.